

時期	研修内容	対象	担当者	研修方法(資料等)	
1 学期	4	・服務規律の確保に係る研修の意義について ・求められる教職員像 ・教育公務員としての自覚 ・不祥事防止のための行動計画(両城中)及び年間目標づくり ・情報管理の徹底について ・公金等の適正処理について  ・危機管理(いじめ防止基本方針, 生徒指導事案等発生時の初期対応について)	全教職員 (会計年度 任用職員含)	校長 教頭等  主事  教頭, 生徒 指導主事	・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月) ・「職員の服務規律の厳正確保等について」等 通知文 ※ グループ別討議を含む ・個人情報の取扱いに関する通知等 「不祥事防止のためのヒヤリハット事例集」 ・学校諸費会計等取扱規程 ・「危機管理マニュアル」 ・「私物の携帯電話・スマートフォンの取扱い」 ・「教育職員等による児童生徒性暴力等の防止等に関する基本的な指針」等
	5	・危機管理について(防災等) ・危機管理マニュアルの読合せ	全教職員	校長 教頭等	「危機管理マニュアル」 ※生徒の引き渡しのシミュレーションを含む
	6	・体罰の禁止等生徒指導の在り方について ・体罰を根絶する意識の高揚	全教職員	教務部	・研修資料「教職員による不祥事の根絶(体罰等根絶)」(平成25年1月), 「不祥事防止のためのヒヤリハット事例集」 ・記者発表資料等 ※ ロールプレイを含む
	7	・わいせつ行為(セクシュアル・ハラスメント・性暴力等)の防止について ・業務改善・働き方改革(勤務時間の適正管理)について	全教職員	生徒指導部  教頭等	・研修資料「教職員による不祥事の根絶ー信頼され続ける教職員であるためにー(増補版)」(平成29年12月), 「教育職員等による児童生徒性暴力等の防止等に関する基本的な指針」, 懲戒処分の指針等 ※ グループ別討議を含む
	8	・カウンセリング研修 ・自殺予防 ・カウンセリングマインド, 方法など ・生徒アンケート結果 ・1学期の振り返り	全教職員	SC 保健主事 養護教諭	・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月)等 ※ グループ別討議を含む
2 学期	9	・服務規律の厳正確保について ・適正な勤務 ・是正指導を風化させないために	全教職員 (会計年度 任用職員含)	校長, 教頭	・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月) ・「懲戒処分の指針」(広島県教育委員会)
	10	パワー・ハラスメントの防止等について	全教職員	生徒指導部	・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月)等 ※ グループ別討議を含む
	11	・交通事故・違反の防止について ・飲酒運転の根絶に係る事例研究 ・交通違反(速度超過違反, 無免許運転等)についての事例研究等	全教職員	教務部	・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月), 「不祥事防止のためのヒヤリハット事例集」, 記者発表資料等 ※ グループ別討議を含む
	12	・教職員の綱紀の保持と服務規律等の確保について ・業務改善・働き方改革について ・2学期の振り返り	全教職員	校長 教頭等	・「職員の服務規律の厳正確保等について」等 通知文 ※ グループ別討議を含む
3 学期	1	・生徒理解・適切な指導(共感的な人間関係の構築)について ・事例研究等	全教職員 (会計年度 任用職員含)	SC 教務部	・「不祥事防止のためのヒヤリハット事例集」 ※ グループ別・討議を含む
	2	・個人情報の取扱いについて ・成績・学籍関係情報の取扱い ・文書管理等	全教職員	生徒指導部	・個人情報保護条例・規則 ・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月)等 ※ グループ別討議を含む
	3	・不祥事根絶に向かって ・業務改善・働き方改革について ・1年間の振り返り	全教職員	教頭	本年度のまとめと次年度に向かって 自作資料 ※ グループ別討議を含む

※生徒指導部と教務部の研修担当は隔年で入れ替える。