

令和 7 年度 服務規律の確保に係る年間研修計画

校番(2 7) 呉市立音戸小学校

時期		研修内容	対象者	担当者	研修方法（資料等）
1 学期	4	○ 教職員の服務について ・不祥事防止委員会の運営について ・教育公務員の服務について ・「不祥事根絶のための行動計画」周知 決意表明	全教職員	教頭 校長	○ 不祥事防止研修年間計画について ○ 資料を用いた研修 （校務運営規程，危機管理の徹底に係る計画 性暴力・体罰・セクハラ相談窓口等）
	5	○ 体罰・教育虐待の防止について ・体罰や教育虐待についての事例研修 ・不祥事（体罰・教育虐待）が起きやすい環境になって いないか，校内点検	全教職員	教務研究部 （中山）	○ ワークショップ事例研修 （「教職員による不祥事の根絶」，「記者 発表資料」等） ・ロールプレイ ・グループ協議 ・全体協議
	6	○ 個人情報管理と情報モラルについて ・個人情報管理と情報モラルについての事例研修	全教職員	教務研究部 （山徳）	○ ワークショップ型事例研修 （「教職員による不祥事の根絶」，「記者 発表資料」等） ・グループ協議 ・全体協議 ○ チェックリストによる振り返り
	7	○ 学校諸費マニュアル（公金管理）について ○ 出張，年休，特別休暇等について	全教職員	事務 教頭	○ 学校諸費会計取り扱い規程について確 認し，共通理解と意識の高揚を図る。 ○ 資料を用いた研修（出張，年休，特別休暇 等の取得について） ○ チェックリストによる振り返り
	8	○ 心の健康づくりについて ・メンタルヘルス～ストレスとの上手なつきあい方	全教職員	保健安全部 （山崎）	○ 心の健康についての講話・質疑 ・グループ協議 ・全体協議
2 学期	9	○ 性暴力・セクシュアルハラスメント・わいせつ行為に ついて ・事例研修 ・不祥事（性暴力・セクハラ・わいせつ行為）が起きや すい環境になっていないか，校内点検	全教職員	保健安全部 （有田）	○ ワークショップ型事例研修 （「教職員による不祥事の根絶」，「記者発表資料」等） ・グループ協議 ・ロールプレイ ・全体協議 ※グレイゾーンについても確認する。
	10	○ 体罰・教育虐待の防止 ～アンガーマネジメントについて ・怒りの感情との上手な付き合い方	全教職員	生徒指導部 （児玉）	○ ワークショップ型事例研修 （「教職員による不祥事の根絶」，「記者発表資料」） ・グループ協議 ・ロールプレイ ・全体協議 ※体罰に当たるかどうかの検証
	11	○ 飲酒運転，交通事故・交通違反の防止について ・飲酒運転，交通事故等についての事例研修	全教職員	保健安全部 （稲垣）	○ ワークショップ型事例研修 （「教職員による不祥事の根絶」，「記者発表資料」等） ・グループ協議 ・全体協議
	12	○ パワーハラスメント防止について ・心理的安全性の高い学校・職場づくり	全教職員	教務研究部 （礪本）	○ ワークショップ型事例研修 ○ 「教職員の不祥事防止 パワハラの 防止」資料の活用 ・グループ協議 ・ロールプレイ ・全体協議 ○ チェックリストによる振り返り
3 学期	1	○ 性暴力・セクシュアルハラスメント・わいせつ行為に ついて ・事例研修 ・不祥事（性暴力・セクハラ・わいせつ行為）が起きや すい環境になっていないか，校内点検	全教職員	生徒指導部 （柳迫）	○ ワークショップ型事例研修 （「教職員による不祥事の根絶」，「記者発表資料」等） ・グループ協議 ・ロールプレイ ・全体協議 ※グレイゾーンについても確認する。
	2	○ 働き方改革（勤務時間の適正管理）について ・働き方改革（勤務時間の適正管理）についての研修	全教職員	教頭	○ ワークショップ型事例研修 （「教職員の勤務時間の適正管理について」） ・グループ協議 ・全体協議
	3	○ 不祥事防止のための研修内容の振り返り ・1 年間の研修の振り返りとまとめ等 ・不祥事防止標語の作成等	全教職員	校長	○ ワークショップ型事例研修 （「教職員による不祥事の根絶」，「記者発表資料」） ・グループ協議 ・全体協議

※ グループ協議では，シンキングツールを活用するなど意見交流の活性化を図る。 ※ 毎回，研修後，各自ふり返し表に感想や気づきを記入する。