令和6年度 評価計画及び自己評価

計画・中間・最終)

明徳中学校区 校番 29 明徳小学校

c 中期経営目標を踏まえた現状(進捗状況)と今年度の重点

本中学校区では小中で連携し、個に応じた学びを推進し、学力の向上が図られつつある。学習に前向きに取り組む姿勢は身に付いているが、まだ十分児童の主体的な学びとなっているとはいえない。

今年度は、児童が進める「めいとく・トライ」の取組を通して、主体的な学びを促し「授業改善の推進」を図るとともに、「防災教育の深化と自己有用感の育成」「安心・安全な教育環境の整備」に向けた取組を進めていく。

育成を目指す資質・能力

① 知識・技能

② 思考力・判断力・表現力

③主体的に物事に取り組む態度

評価計画(中期経営目標を設定してから 1 ・ 2 ・ 3 年目)						自己評価					
重点	d 中期(3年間) 経営目標	e 短期(今年度) 経営目標	f 目標達成のための方策 (こんなことをして達成します)	g 指標 (効果を見とる目安)	h 目標値	上半期			下半期		
±						- 達成 値	j 達成 度	k 評価	i 達成 値	」 達成 度	k 評価
**	授業改善の推進	貫 子どもが主体的に学 ぶ授業づくり	○「個別最適な学び(指導の個別化と学習の個性化)」と「協働的な学び」の一体的な充実 ○子どもが進める「めいとく・トライ」の推進 ○特別支援や児童理解の視点を取り入れた授業改善 ○学習を実生活場面とつなげる学習活動の設定 ○ICTの効果的な活用 ○「学習フリータイム」の充実		88% R5 83% 94% R5 89%						
**	防災教育の深化 と自己有用感の 育成	貫 自分の命は自分で守 る力の育成	〇系統的・実践的な防災学習の 充実 〇家庭・地域を巻き込んだ実践的 な防災教育の取組	「地域に起こりやすい 災害について理解し ている」の肯定的回 答	100% R5 94.%						
		寛) 個を大切にした支援の 充実	○異年齢・地域社会等、世代を越えた他者と関わり合う場の設定 ○児童が主体となり、企画・運営する行事や学習活動の推進 ○適切な実態把握に基づいた組織的な対応と共感的な人間関係作り ○職員や児童相互が肯定的評価(褒める、感謝する)する取組 ○SELの実施(年間3回以上) ○生活リズムカードの活用の工夫	「地域や社会をよくするために何をすべきか考えることがある。」の肯定的回答割合	<mark>95%</mark> R5 94%						
				「自分にはよいところ があると思っている」 の肯定的回答割合	<mark>90%</mark> R5 85%						
***	安心・安全な 教育環境の整備	(貫) 教職員による不祥事 の根絶	○教職員の当事者意識を高める服務規律研修の充実○不祥事防止委員会による校内巡視の徹底○風通しのよい職員室づくり	「日々の業務の中で 充実感を得られてい る」と感じる教職員の 割合	100% R5 100%						
		貫 働き方改革の推進	〇業務の精査と意識改革 OICTの活用 〇ペーパーレス化の推進	時間外勤務が月45 時間を超える教職員 の数	<mark>2人</mark> R5 2人						