

令和6年度 服務規律の確保に係る年間研修計画

校番(20) 呉市立港町小学校

時期	月	研修内容	対象者	担当者	研修方法(資料等)	
1 学 期	4	保護者へ「ふれあい相談日」プリント配布:毎月不祥事防止委員会(教頭)				
		○教育公務員としての服務のあり方について・勤務時間の適正管理 ※新年度にあたり, 交通事故, セクハラ, 体罰等について注意を促す。	全教職員	教頭	・呉市学校教職員服務規程 ・公務運営規程 ・危機管理マニュアル ・在校等時間管理システム 資料をもとに講話・講義	
	5	○児童生徒へのわいせつ行為の防止 ・事例研修	全教職員	生徒指導部	・記者発表資料, 「教職員による不祥事の根絶」(わいせつ行為) ロールプレイと小グループによる協議	
	6	保護者・児童へいじめ・体罰・セクハラアンケート調査の集約(生徒指導部)				
		○個人情報(成績等)の管理 ・個人情報の紛失に関わる研修	全教職員	教務・研修部	・「不祥事のための校内研修用事例集」 小グループに分かれての事例分析・全体協議	
	○生徒指導等に係る保護者対応について	全教職員	教務・研修部	・「生徒指導に係る保護者等対応について」 小グループに分かれての事例分析・全体協議		
	○メンタルヘルスと健康管理	全教職員	保健体育部	・「教職員のメンタルヘルス対策」 資料をもとに講義		
2 学 期	9	○体罰の禁止と防止 ・チェックリストによる自己診断 ・アンガーマネジメント	全教職員	生徒指導部	・「教職員による不祥事の根絶」(体罰) チェックリストの活用と小グループによる協議	

10	保護者・児童へいじめ・体罰・セクハラアンケート調査の集約(生徒指導部)				
	○公金等の管理について	全教職員	事務部	<ul style="list-style-type: none"> ・公金等の管理について <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content; margin: 5px 0;">ワークシートによる演習</div> <ul style="list-style-type: none"> ・新聞記事等 ・事務処理に関する不祥事事例研修 	
	○セクシャルハラスメントの防止について ・事例研修	全教職員	生徒指導部	<ul style="list-style-type: none"> ・「教職員による不祥事の根絶」(セクシュアル・ハラスメント) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content; margin: 5px 0;">小グループに分かれての事例分析・全体協議</div>	
12	○交通事故・違反の防止について ・措置義務違反について ・飲酒運転についての事例研究	全教職員	教務・研修部	<ul style="list-style-type: none"> ・「教職員による不祥事の根絶」(交通事故, 飲酒運転) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content; margin: 5px 0;">小グループに分かれての事例分析・全体協議</div>	
3 学 期	1	○個人情報の紛失について ・住所, 電話番号などの情報管理	全教職員	保健体育部	<ul style="list-style-type: none"> ・個人情報について <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content; margin: 5px 0;">ワークシートによる演習</div>
	2	保護者・児童へアンケート調査の集約及び次年度への計画:不祥事防止委員会			
		○パワーハラスメントの防止について ・事例研修	全教職員	生徒指導部	<ul style="list-style-type: none"> ・「教職員による不祥事の根絶」(パワーハラスメント) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content; margin: 5px 0;">小グループに分かれての事例分析・全体協議</div>
3	○不祥事根絶に関わる関係法令	全教職員	教頭	<ul style="list-style-type: none"> ・「教職員による不祥事の根絶」(懲戒処分と給与) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content; margin: 5px 0;">小グループによる協議</div>	

※ 非常勤講師については, 研修の日程・方法を工夫して行う。

※ 欠席者については, 特別に時間を設定し, 個別に行う。